

**Skjema for vurdering av habilitet for innleide konsulenter i
Bymiljøetaten**

Navn:		Ansatt i firma:	
Innleid i Divisjon/Avdeling/Seksjon:			

- 1** Leverer firmaet du er ansatt i andre tjenester til BYM som gjør at du kan komme i en habilitetskonflikt?(sett kryss) Ja ☐ Nei ☐

Hvis ja – redegjør for firma, type tjeneste og hvordan du forholder deg til det

Se baksiden for veiledning

- 2** Har du eierinteresser i eller nær familie som jobber i firmaer/selskaper BYM har/har hatt eller det kan være aktuelt for BYM å ha som leverandør eller kunde?(sett kryss) Ja ☐ Nei ☐

Hvis ja – redegjør for firma og hvilken relasjon du eller nær familie har til dette firmaet.

Se baksiden for veiledning

- 3 Har du verv i selskaper/firmaer/organisasjoner og liknende som Ja ☐ Nei ☐
kan innvirke på din habilitet?(sett kryss)

Hvis ja – redegjør for selskap/firma/organisasjon eller liknende og type verv.

Se baksiden for veiledning

Redegjørelsen er gjort i forhold til dagens situasjon, og jeg er inneforstått med at jeg har et selvstendig ansvar for å informere Bymiljøetaten om eventuelle endringer som oppstår.

Sted	Dato	Innleid konsulents underskrift

Veiledning i utfylling av skjema for vurdering av habilitet for innleide konsulenter i Bymiljøetaten

- 1 Leverer firmaet du er ansatt i andre tjenester til BYM som gjør at du kan komme i en habilitetskonflikt?

Eksempler på dette er hvis det leies inn en prosjektleder som skal

- *Anbefale kjøp av tjenester som prosjektering, usikkerhetsanalyser eller KS1/KS2.*
- *Anbefale innleie av prosjektmedarbeidere som byggeleder, KU eller prosjekteringsleder.*

Hvis firmaet som den innleide konsulenten er ansatt i også leverer slike tjenester som beskrevet over så kan ikke dette anskaffes fra samme firma.

- 2** Har du eierinteresser i eller nær familie som jobber i firmaer/selskaper BYM har/har hatt eller det kan være aktuelt for BYM å ha som leverandør eller kunde?

Her er vi spesielt ute etter forhold hvor en innleid konsulent gjennom anbefalinger av valg av leverandør kan påvirke dette slik at konsulenten eller vedkommendes familie vil kunne oppnå fordeler.

- 3** Har du lønnet/ulønnet verv i selskaper/firmaer/organisasjoner og liknende?(sett kryss)

Her er vi spesielt ute etter forhold hvor en innleid konsulent gjennom anbefalinger av valg av løsninger eller liknende kan påvirke dette slik at et selskap/firma/organisasjon eller liknende oppnår fordeler eller blir ivaretatt på en gunstig måte.

Leder vurderer den innleide konsulentens habilitet på bakgrunn av de svar som er gitt. Det skal gis en skriftlig tilbakemelding til konsulenten dersom det er svart ja på noen av spørsmålene. Det signerte skjemaet skal sammen med den skriftlige tilbakemeldingen ligge sammen med kontrakten i Websak. Der hvor leder er usikker konfereres HR-avdelingen.